

## **Пересмотр Положения о Федеральной Школе Тренеров.**

### **1. Общие принципы.**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом и внутренними положениями Федерации Футбола Молдовы с целью подготовки персонала (тренеров) в соответствии с Конвенцией УЕФА, которая должна быть утверждена Исполнительным комитетом ФФМ.

1.2 Полное название учреждения

- Федеральная Школа Тренеров в рамках ФФМ, далее по тексту ФШТ.

1.3 Штаб-квартира учреждения - Молдова, мун. Кишинэу, ул. Триколорулуй 39.

1.4. По форме юридической организации Федеральная Школа Тренеров является подразделением ФФМ, специализирующиеся на подготовке и постоянном формировании футбольных тренеров в рамках ФФМ.

### **2. Цель деятельности.**

Цель Федеральной Школы Тренеров – это развитие футбольной деятельности в Республике Молдова путем:

а) Организации специальных учебных курсов и экзаменов для тренеров.

б) Непрерывной подготовки и тренировки тренеров с реализацией самых современных и актуальных спортивных программ в соответствии с правилами и нормами УЕФА.

в) Сотрудничества в данной области с другими аналогичными школами и тренерами из-за рубежа и Комитетом Тренеров ФФМ.

г) Участия в курсах и конференциях, организованных ФИФА и УЕФА.

д) Продвижения тренеров в стране и за ее пределами.

е) Организации и постоянного проведения аттестации лицензированных тренеров.

ж) Выдачи лицензий, согласно которым школа была аккредитована компетентными органами.

з) Рекомендации по внедрению тренеров для программ и проектов FFM.

и) Другие компетенции и полномочия, установленные руководящими органами ФФМ.

### **3. Управление деятельностью Федеральной Школой Тренеров.**

а) Федеральная Школа Тренеров, являющаяся внутренней структурой ФФМ, координируется Президентом ФФМ, который имеет право заключать правовые акты от имени школы и возглавляется Директором (назначается Президентом ФФМ).

#### **4. Президент ФФМ имеет следующие полномочия:**

- а) обеспечивает управление деятельностью ФШТ.
- б) назначает сотрудников и членов органов управления ФШТ на их должности
- с) подписывает бухгалтерские документы, договоры и другие правовые акты, не противоречащие действующему законодательству, в качестве уполномоченного по финансовым средствам ФФМ и ФШТ.
- г) имеет право делегировать свою подпись директору ФШТ.
- е) выполняет другие функции и имеет другие полномочия, предусмотренные уставом ФФМ.

#### **5. Исполнительные органы управления.**

Органами управления Федеральной Школы Тренеров являются:

- а) Исполнительный Директор
- б) Совет учреждения, который состоит из трех человек и каждый с правом голоса.
- с) Для хорошей организации деятельности Федеральной Школы Тренеров, в ее рамках будут наняты на работу Заместитель Директора, Исполнительный Секретарь и Методист, которые будут назначены на эту должность Президентом ФФМ по предложению Директора ФШТ.

#### **6. Состав и полномочия Совета.**

- а) предлагает изменения в Регламент ФШТ,
- б) утверждение годового отчета о деятельности,
- в) утверждение наиболее важных решений Директора,
- г) утверждает учебную программу и место проведения учебных курсов для тренеров,
- е) изучает нарушения, допущенные лицензированными тренерами.
- ж) принимает решения по любому вопросу простым большинством голосов,
- з) заседания и созывы Совета проводятся не реже одного раза в год и могут быть обычными и внеочередными, по требованию Президента ФФМ или Директора ФШТ.

#### **7. Исполнительный орган - Директор**

Текущая деятельность ФШТ осуществляется и управляется Исполнительным Директором, в соответствии со своими функциональными обязанностями.

Директор:

- организует деятельность школы,
- заключает правовые договора после согласования и разрешения Президента ФФМ,
- предлагает Президенту ФФМ необходимые сделки для хорошего функционирования школы,

- составляет годовой отчет и представляет его на утверждение Совету, а затем представляет его Президенту ФФМ.
- решение других проблем, связанных с деятельностью ФШТ, кроме тех, которые непосредственно связаны с компетенцией Президента ФФМ и Совета ФШТ.
- ведет переписку с другими аналогичными международными организациями и участвует в работе семинаров и конференций.
- ведет переговоры о формах сотрудничества и партнерства в интересах ФШТ.
- Предлагает найм специалистов для ФШТ, в том числе в Региональных Офисах Развития ФФМ в области, связанной с деятельностью тренеров, мониторингом и направлением их деятельности.
- организует исполнение решений, принятых руководящими органами ФФМ.

#### **8. Организационная структура.**

Организационная структура ФШТ и количество членов или работников устанавливаются Исполнительным комитетом ФФМ в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного годовым бюджетом ФФМ, и в соответствии со средним размером заработной платы в Республике Молдова.

#### **9. Финансовые источники.**

Источники финансирования, необходимые для эффективной деятельности ФШТ, предоставляются из бюджета ФФМ, пожертвований, спонсорства, партнерства, оплаты и взносов студентов в соответствии с действующим Положением.

Директор будет составлять ежегодный отчет о том, как использовать выделенные бюджетные ресурсы.

#### **10. Урегулирование споров.**

Все споры, возникающие в связи с деятельностью ФШТ как внутри компании, так и за ее пределами в сотрудничестве с другими членами и сотрудниками ФФМ, разрешаются компетентными органами ФФМ в соответствии с Уставом, положениями ФФМ и действующим законодательством Республики Молдова.

#### **11. Реорганизация, роспуск или ликвидация.**

Реорганизация, роспуск или ликвидация Федеральной Школы Тренеров входит в компетенцию Исполкома ФФМ.

#### **12. Заключительные положения.**

Любые проблемы и ситуации, не предусмотренные настоящим Положением, решаются Исполнительным комитетом ФФМ в соответствии с Уставом ФФМ.

Данное Положение дополняется положениями Тренерской Конвенции УЕФА, с применением критерий по регистрации и обучения, а также Конвенция ФФМ о тренерах.

13. Настоящее Положение, в части, касающейся иностранных граждан, дополняется по мере необходимости соответствующим регулированием Правил Футбольного Форума страны происхождения или их регистрации, а также правилами, предусмотренными соответствующей Конвенцией УЕФА.

14. Исключениями из пункта 13 настоящего Положения являются следующие ситуации:

а) Кандидаты имеют веские основания для прохождения курсов в Республике Молдова (например: работа, тренировка в команде, которая представляет ФФМ или является аффилированным членом ФФМ, и т. д.)

б) В случае, когда другая ассоциация обращается в ФФМ с официальным и мотивированным письмом относительно включения определенного лица в список кандидатов, при условии соблюдения всех норм, предусмотренных в статье 14 Конвенции УЕФА.

**Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия Исполнительным комитетом ФФМ.**